

Exemples, ressources et sources d'inspiration concernant les bonnes pratiques relatives aux questions de parité et d'égalité femmes-hommes dans les laboratoires de recherche



Cellule parité-égalité de l'INS2I (CNRS) - Octobre 2020

Ce document vise à rassembler un certain nombre d'initiatives notables mises en oeuvre dans des laboratoires, communautés scientifiques et institutions pour aborder la question de l'égalité femmes-hommes et plus généralement de l'inclusivité dans les laboratoires. Les exemples de bonnes pratiques et les références ne peuvent pas être exhaustives, mais la cellule parité-égalité sera ravie d'enrichir ce document en fonction des suggestions qui pourront nous être faites.

L'objectif de ce document est donc de servir de source d'inspiration pour permettre aux différents acteurs des laboratoires d'élaborer une politique parité-égalité en fonction des priorités et des enjeux locaux. Partant du principe que les enjeux liés aux questions de parité-égalité sont multiples et peuvent être adressés à différents niveaux et par différents acteurs, nous proposons sur la partie droite du document une grille de lecture en fonction des fonctions exercées dans l'écosystème du laboratoire.

Objectifs	Exemple / Ressource / Inspiration	URL	Communaut é scientifique (GDR, conférence)	Directeur de labo	Conseil de laboratoire	Référent égalité-parité	Commissio n égalité-parité	INS2I	Services RH (délégations régionales)
Politique de laboratoire									
Création d'une commission égalité-parité au sein du laboratoire	IECL, Nancy	http://parite.iecl.univ-lorraine.fr		X	X				
	IMJ, Paris	https://www.imj-prg.fr/spip.php?rubrique92							
	IRISA, Rennes	https://egalite-fh.irisa.fr							
	LIS, Marseille	https://parite.lis-lab.fr/							
Suivi statistique régulier des indicateurs de parité	Indice de parité académique des laboratoires INSMI Fiches parité des laboratoires INS2I	https://parite.math.cnrs.fr/dt/ipa.php https://www.ins2i.cnrs.fr/fr/parite-egalite-femmes-hommes		X	X	X	X	X	
Mise en place de charte de bonne conduite	CMAP, Palaiseau	https://gargantua.polytechnique.fr/siatel-web/app/linkto/mlCYYYTJpIY6		X			X		
Charte pour éviter les biais dans les recrutements (applicable ou à adapter à la fois sur les concours enseignants-chercheurs, recrutement de non-permanents, doctorants...)	Décret	https://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pid20536/bulletin-officiel.html?cid_bo=152762&cbo=1		X	X	X	X		
	Synthèse des biais dans les concours chercheurs	https://parite.inria.fr/files/2018/07/Biais_concours.pdf							
	Charte parité-égalité Inria	https://www.inria.fr/sites/default/files/2019-12/13878.pdf							
	IECL, Nancy	http://parite.iecl.univ-lorraine.fr/ChartePariteIECL.pdf							
	IMJ, Paris	https://www.imj-prg.fr/IMG/pdf/charte-modif2019-apres-conseil.pdf							
Évaluer les équilibres femmes/hommes dans les événements/instances scientifiques internes (conseil de laboratoire, séminaires, colloquium)	Rugters univ, auto-évaluation de la présence F/H dans les évènements internes	http://www.ru.nl/publish/pages/798962/towards_gender_equality_in_the_faculty_of_science_-_radboud_university_2015.pdf		X		X		X	
Organisation des laboratoires									
Définir une politique de communication inclusive (site web, compte-rendus, mails de la direction, annonces de postes)	Guide de communication inclusive HCE	https://haut-conseil-egalite.gouv.fr/stereotypes-et-roles-sociaux/zoom-sur/article/pour-une-communication-sans-stereotype-de-sexe-le-guide-pratique-du-haut			X		X		
Proposer des recommandations sur des horaires de réunion	Recommandations du CSI INS2I	https://www.csi-ins2i.cnrs.fr/sites/default/files/general/pdf/CS%20INS2I_Recommandation_La%20Place%20des%20Femmes%20à%20l%27INS2I.pdf		X	X		X	X	
Aménager une salle d'allaitement dans le laboratoire	LORIA, Nancy / IRIF, Paris / IRISA, Rennes	https://www.santeallaitementmaternel.com/se_former/aider_vos_patientes/reprise_travail/reprise_travail_2.php		X	X	X	X	X	X
Démystification des idées reçues									
Organiser des campagnes de sensibilisation (quizz, affichage)	Quizz égalité IRISA, CSI INS2I	https://forms.gle/7cYGtmrEfBi3RrBu9				X	X		
	Diversity posters teachinglondoncomputing	https://teachinglondoncomputing.org/celebrating-diversity-in-computing/							
	Revue de presse SIF	https://www.scoop.it/topic/femmes-informatique							
Organisation de journées "égalité" à fréquence régulière	CRAN / GIPSA-Lab / GREYC / I3S / IRISA / IRIF / IRIT / LSV / L2S / TIMC-IMAG	Contactez directement les référentes et référents égalité des laboratoires	X	X		X	X		X
Organisation de séminaires/exposés sur les enjeux d'égalité	Journées bonnes pratiques égalité SIF	https://www.societe-informatique-de-france.fr/les-journees-sif/bonnespratiquesegalite/	X			X	X	X	
	Femmes et numériques Académie de Versailles	http://www.dane.ac-versailles.fr/etre-accompagne-se-former/femmes-et-numerique#							
Inciter les membres du laboratoire à se former	MOOC égalité Institut Mines Telecom	https://www.fun-mooc.fr/news/5-raisons-de-suivre-le-mooc-mixite-dans-les-metier/		X	X	X	X	X	
Organisation de réunions réservées aux femmes pour faciliter la prise de conscience collective	R-Ladies	https://www.meetup.com/fr-FR/rldies-paris/?_locale=fr-FR	X			X	X		
	Sage community	https://wiki.sagemath.org/days82							
	IRISA, Rennes	https://egalite-fh.irisa.fr/club-sandwich/							
Prévention du harcèlement									
Information, charte sur les comportements non admissibles	Charte de bonne conduite CMAP, Palaiseau	https://gargantua.polytechnique.fr/siatel-web/app/linkto/mlCYYYTJpIY6	X	X	X	X	X	X	X
	Définition de l'agissement sexiste MPDF, CNRS	https://mpdf.cnrs.fr/wp-content/uploads/2020/07/Note-agissement-sexiste.pdf							

Campagnes d'affichage	Campagnes université, vademecum du CPDE	http://www.anef.org/wp-content/uploads/2016/06/Vademecum-hs-EF-web_V1.1.pdf		X	X		X		
Recensement et diffusion des procédures de détection et de prise en charge	Cadre juridique relatif aux obligations des organismes	https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000041722970/							
	Fiche pratique sur la prise en charge du harcèlement CNRS	http://www.dgdr.cnrs.fr/drh/protect-soc/documents/fiches_rps/Fiche_7.pdf							
	Déclinaison des politiques de prévention de tous les établissements dont dépend un laboratoire IRISA, Rennes	https://egalite-fh.irisa.fr/harcelement/		X	X	X			
	Lister les coordonnées des relais susceptibles d'accompagner un signalement de harcèlement (SRH, DU, médecine du travail, assistant de prévention, représentants syndicaux, ...)								
Recommander (ou imposer) une formation des personnels aux enjeux de harcèlement (nouveaux entrants, avant prise de responsabilité...)	IRISA, Rennes / Formation permanente, CNRS	Contacteur le directeur d'unité		X	X	X	X		X
Accompagnement des jeunes chercheuses									
Information sur les carrières et les candidatures dès l'entrée en thèse, en lien avec l'incitation à candidater pour les postes permanents	"Comment candidater", École jeunes chercheurs 2019 GDR IM	https://www.cirm-math.fr/RepOrga/1991/Slides/candidature.pdf							
	Carrières en Signal, Image & Vision, GDR ISIS	http://www.gdr-isis.fr/index.php?page=compte-rendu&idreunion=34	X	X		X		X	X
Information sur les droits en lien avec les congés maternité (extension automatique du contrat de thèse pour la plupart des contrats doctoraux et CIFRE)	Prolongement automatique des contrats doctoraux (incluant les CIFRE) en cas de congé maternité	https://www.etudiant.gouv.fr/cid96370/contrats-doctoraux.html		X		X	X		X
	Décalage du départ en congé maternité	https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F519							
Incitation à candidater pour des prix de thèse, relecture des dossiers en interne	Prix Gilles Kahn	https://www.societe-informatique-de-france.fr/recherche/prix-de-these-gilles-kahn/							
	Prix L'Oréal-UNESCO Pour les femmes et la science	https://ins2i.cnrs.fr/fr/cnrsinfo/prix-jeunes-talents-france-2020-loreal-unesco-pour-les-femmes-et-la-science	X	X		X	X		
	Prix des sociétés savantes, des GDR								
Solliciter les candidatures des jeunes chercheuses pour les postes permanents (CR, MCF)	Recommandations du CSI INS2I	https://www.csi-ins2i.cnrs.fr/content/seminaire-thematique-place-des-femmes-a-lins2i-2-decembre-2019	X	X		X		X	
Aider à la candidature post-doctorale, en tenant compte des freins potentiels (mobilité géographique...)	Informersur les pays favorisant les post-doc long avec prise en compte des congés de maternité (UK, Suisse...)		X			X	X		
Suivi et facilitation des carrières									
Entretiens individuels au retour des interruptions de carrière et au long de la carrière	LIRIS, Lyon / LORIA, Nancy			X				X	X
Informersur les personnels sur leurs droits (CRCT, délégations) et les aider à rédiger leurs dossiers	CRCT CNU 27	https://cnu27.univ-lille.fr/crct.html		X			X	X	
Facilitation à un retour d'activité (enveloppe financière, priorité stage, priorité pour un financement de thèse)	Politique parité de l'INS2I (retour interruption carrière)	https://carrieres.cnrs.fr/fr/accueil-en-delegation		X	X	X		X	
Organiser la continuité des enseignements lors de congés maternité, CRCT, délégations					X	X			
Carrières : passage HDR, prises de responsabilités									
Information explicite sur les critères de passage HDR	Discussion avec les écoles doctorales		X	X	X	X	X		
Accompagnement des chercheurs par les pairs : durée longue (mentorat), accompagnement rédaction HDR (coaching), accompagnement prise de responsabilité (formation)	IRISA, Rennes / IRIF, Paris	https://egalite-fh.irisa.fr/realisations/mentorat/		X		X	X	X	X
Binômes paritaires à la tête des équipes	GIPSA-Lab, Grenoble	http://www.gipsa-lab.fr		X	X				
Visibilité des recherches, parité dans les événements scientifiques									
Vigilance sur la parité dans les conférences	Soutien (financier, RH, com) conditionné à une représentativité minimale F/H dans les conférenciers invités, comités de programme, comité scientifique	http://www.cnrs.fr/comitenational/cs/recommandations/15-16_avril_2019/Rcommandation-CS-CNRS_Parite.pdf							
	A guide for organizing more diverse and inclusive events and conferences, DISC program	https://discover-cookbook.numfocus.org/02_minimal_measures/	X	X		X	X	X	
	Conférence : mot féminin	https://www.lemonde.fr/blog/binaire/2016/06/08/conference-mot-feminin/							
Valoriser les travaux des chercheuses auprès des instances (DU, services com, GDR...)	Portraits de chercheuses INS2I	https://ins2i.cnrs.fr/fr/parite-egalite-femmes-hommes	X	X	X	X	X	X	
Demander la mise en place de codes de conduite dans les organisations de conférences	EACTS	https://www.eatcs.org/images/ToC_SH_report.pdf							
	IEEE	https://www.ieee.org/content/dam/ieee-org/ieee/web/org/about/whatis/nondiscrimination.pdf							
	ACM	https://www.acm.org/special-interest-groups/volunteer-resources/officers-manual/policy-against-discrimination-and-harassment	X			X	X	X	
	FOCS	http://focs2019.cs.jhu.edu/coc/							
	NeuRIPS	https://nips.cc/public/CodeOfConduct							
Organiser des sessions dédiées à l'accompagnement des carrières	POPL	https://popl20.sigplan.org/attending/Code+of+Conduct							
	Workshop PROGRESS (PROMotinG diveRsity in signal procESSing) à la conférence ICIP2020	https://2020.ieeeicip.org/progress/	X						