

TABLEAU RÉCAPITULATIF DES ACTIONS PARITÉ DES LABORATOIRES DE CNRS SCIENCES INFORMATIQUES JUSQU'EN 2023

Type d'action	Laboratoires participants	Année	Soutien Appel Unique	Lien vers l'action
<b>Actions à destination des personnels</b>				
<b>Communiquer et sensibiliser en interne</b>				
Mettre en place une campagne d'affichage dans l'unité	LAAS	2021	x	
	ICUBE	2021		affiché sur tous les sites de icube
	ISIR	2021		orange day, journée du 8 mars
	CRIL	2021	x	campagne d'affichage personnalisée de l'université - sur la lutte contre les VSS et la diffusion d'information sur la cellule VSS de l'université - Flyers en salle de pause
	LIS	2021	x	
	IRISA	2022	x	
	LANSADÉ	2022		Affiches créées à partir de <a href="https://jump.eu.com/">https://jump.eu.com/</a> et distribuées aux membres du labo
	GIPSA-LAB	2021		
	TIMA	2023	x	
	IRIT	2023		Campagne d'affichage pour la lutte contre les VSS : -1 campagne en juin avec des affiches reprises -1 campagne d'affiches personnalisées sur la base de témoignages au sein du laboratoire (avec l'accord des personnes et en adaptant le texte) en novembre dans le cadre de la journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes -1 panneau type kakemono pour expliquer l'origine de la journée du 25 novembre (soeurs Mirabal)
Mettre en place une liste de diffusion parité dans l'unité	LIP6	2022		
	LS2N	2022		
	ICUBE	2022	x	
	LIRMM	2022	x	<a href="https://www.lirmm.fr/egalite-parite/">https://www.lirmm.fr/egalite-parite/</a>
	IRISA	<2021		
	LS2N	<2021		
	TIMC	<2021		
	LIP	<2021		
	CRISTAL	2021	x	
	LIP6	2021		
Créer une page web parité (sur internet ou l'intranet)	LIRMM	2021		gtpariteegalite@lirmm.fr
	LORIA	2021		parite-loria@loria.fr
	ICUBE	2022	x	parite@icube.unistra.fr
	ISIR	2022		parite@listes.isir.upmc.fr
	GREYC	2022		qt-parite@greyc.fr
	CRAN	2022		cran-parite@univ-lorraine.fr
	LIG	2023		liq-mission-ethique-parite
	ETIS	2023		egalite-parite@etis-lab.fr
	IDRIS	2023		parite@idris.fr
	GREYC	2023		parite@greyc.fr
Créer une page web parité (sur internet ou l'intranet)	TIMA	2022		tima.parite@univ-grenoble-sloes.fr
	LIS	<2021		
	IRISA	<2021		<a href="https://egalite-fh.irisa.fr/">https://egalite-fh.irisa.fr/</a>
	LS2N	2022		<a href="https://www.ls2n.fr/mission-egalite-diversite/">https://www.ls2n.fr/mission-egalite-diversite/</a>
	ISS	2021		<a href="https://egalite.iss.univ-cotedazur.fr/a-propos">https://egalite.iss.univ-cotedazur.fr/a-propos</a>
	TIMC	2022		
	HEUDYASIC	2021		
	CRISTAL	2021		<a href="https://wikis.univ-tile.fr/cristal-parite/accueil">https://wikis.univ-tile.fr/cristal-parite/accueil</a>
	GREYC	2021		<a href="https://www.greyc.fr/laboratoire/parite/">https://www.greyc.fr/laboratoire/parite/</a>
	ISIR	2021		<a href="https://www.isir.upmc.fr/nous-rejoindre/mission-egalite-parite/">https://www.isir.upmc.fr/nous-rejoindre/mission-egalite-parite/</a>
Créer une page web parité (sur internet ou l'intranet)	LAMIH	2021		
	TIMA	2023		Intranet
	LORIA	2021		<a href="https://www.loria.fr/fr/presentation/organisation/nos-commissions/commission-parite-et-egalite/">https://www.loria.fr/fr/presentation/organisation/nos-commissions/commission-parite-et-egalite/</a>
	STIRIS	2023		Création d'un espace collaboratif (accessible en interne)
	IDRIS	2023		Création d'un espace collaboratif (accessible en interne)
	CRAN	2022		création d'une page web uniquement en intranet (accessible en interne)
	ICUBE	2022		
	CRIL	2022		<a href="https://www.cril.univ-artois.fr/parite-egalite/">https://www.cril.univ-artois.fr/parite-egalite/</a>
	GIPSA-LAB	2021		Intranet
	IRIT	2021		<a href="https://www.irit.fr/missions/egalite-parite/">https://www.irit.fr/missions/egalite-parite/</a>
Présenter les enjeux parité et sensibiliser aux VSS à la journée des nouvelles entrantes et nouveaux entrants	ETIS	2022		<a href="https://www.etis-lab.fr/equality-parity/">https://www.etis-lab.fr/equality-parity/</a>
	LAMIH	2021	x	<a href="https://www.uphf.fr/lamih/presentation/parite-egalite">https://www.uphf.fr/lamih/presentation/parite-egalite</a>
	LIRMM	2022		<a href="https://www.lirmm.fr/egalite-parite/">https://www.lirmm.fr/egalite-parite/</a>
	LIG	2022		<a href="https://diversite.imag.fr/">https://diversite.imag.fr/</a>
	LAAS	2021	x	
	GIPSA-LAB	2023		
	LIS	2021		
	LIS	2023		
	TIMC	2023		
	LIP6	2023		
Aborder les enjeux dans la lettre d'information du laboratoire, via des portraits de femmes par exemple	LABRI	2023		
	ETIS	2023		
	TIMA	2023		
	ICUBE	2023		
	ICUBE	2022		
	IDRIS	2023		
	LIG	2021	x	<a href="https://diversite.imag.fr/doku.php?id=representer">https://diversite.imag.fr/doku.php?id=representer</a>
	ISS	2023		
	LS2N	2023		
	ISIR	2023	x	portraits de femmes dans des metiers de la recherche diffusés toutes les deux semaines sur LinkedIn.
Créer une newsletter parité-égalité	GREYC	2023		Portrait de nouvelles entrantes dans la lettre annuelle TIMC.
	LORIA	2023	x	
	IRIF	2022	x	<a href="https://mailchi.mp/a29d0c54bd77/newsletter-egalites-n1-janvier-2022?e=ec0c74575">https://mailchi.mp/a29d0c54bd77/newsletter-egalites-n1-janvier-2022?e=ec0c74575</a>
	IRISA	2021		<a href="https://egalite-fh.irisa.fr/sensibilisation/">https://egalite-fh.irisa.fr/sensibilisation/</a>
	ISIR	2023		
	LIP6	2022		
	CRISTAL	2021	x	
	GREYC	2021	x	
	IRISA	2021	x	
	TIMC	2021	x	
Créer une bibliothèque "femmes et science"	LIS	2023		
	ETIS	2023		
	ISIR	2021		
	LIG	2022	x	<a href="https://diversite.imag.fr/doku.php?id=sensibiliser">https://diversite.imag.fr/doku.php?id=sensibiliser</a>
	CRAN	2022	x	questionnaire (Quiz) en 2022 et rendu en assemblée générale de labo.
	TIMC	2022	x	stagiaire Master 2 communication pour travailler sur les portraits de femmes talentueuses de TIMC et préparer la journée mise au vert 2023 dédiée à la parité.
	GREYC	2021		stagiaire de 2ème année option communication des organisations pour préparer le synopsis des vidéos présentant les travaux de femmes du GREYC
	ICUBE	2023		stagiaire de BUT MMI métiers du multi média et internet: conception et réalisations de posters et de capsules vidéos de femmes en recherche, reportage sur la journée Robotechgirl à laquelle icube a participé
	IRIF	2021	x	<a href="https://www.irit.fr/egalite-fh/debat_theatral">https://www.irit.fr/egalite-fh/debat_theatral</a>
	Organiser des pièces de théâtre (théâtre-forum) pour ouvrir le débat	IRISA	<2021	
HEUDYASIC		2021	x	Théâtre-forum "Silences complices" Les violences sexistes et sexuelles dans les relations de travail, présenté par la Compagnie Désamorces
LAAS		2021	x	
LIGM		2023	x	
TIMC		2023	x	Animation de la journée Mise au vert 2023 de TIMC par une compagnie de théâtre, pour animer des sketches sur des situations vécues tout en faisant participer l'assemblée.
TIMA		2023	x	
LIRMM		2023	x	
CRAN		2023	x	
IRIT		2023	x	Théâtre Forum sensibiliser aux VSS
L2S		2022	x	
Organiser des pièces de théâtre (théâtre-forum) pour ouvrir le débat	LIPN	2022	x	
	LIS	2022	x	
	ETIS	2023		Workshop Ecriture Théâtrale sur le thématique "Egalité-Parité-Altérité"
	CRAN	<2021	x	
	GIPSA-LAB	<2021	x	
	GREYC	<2021	x	
	ISS	<2021	x	
	IRIF	<2021	x	
	IRISA	<2021	x	
	IRIT	<2021	x	
Organiser une journée d'animation ou un séminaire du laboratoire sur les enjeux de parité	LIGM	<2021	x	
	IRIT	2021		Semaine de l'égalité
	ISIR	2023		
	TIMC	2023		
	LMF	<2021	x	
	TIMC	<2021	x	
	LIGM	2021	x	
	CRAN	2022	x	
	LS2N	<2021		
	ISIR	<2021		
Inviter des intervenantes et intervenants extérieurs	IRISA	<2021	x	stagiaire de BUT MMI métiers du multi média et internet: conception et réalisations de posters et de capsules vidéos de femmes en recherche, reportage sur la journée Robotechgirl à laquelle icube a participé
	CRAN	2021	x	
	CRISTAL	2021	x	
	LS2N	2021	x	
	ISS	2022	x	
	LIRMM	2022	x	
	GREYC	2023	x	
	LABRI	2023	x	
	TIMA	2023	x	
	ETIS	2023	x	
Sensibiliser grâce à des jeux tels que des serious games	LORIA	2023		stagiaire de BUT MMI métiers du multi média et internet: conception et réalisations de posters et de capsules vidéos de femmes en recherche, reportage sur la journée Robotechgirl à laquelle icube a participé
	IRIT	2023		<a href="https://www.anact.fr/sexisme-sans-facon">https://www.anact.fr/sexisme-sans-facon</a>

Inviter CNRS Sciences informatiques à présenter la politique parité nationale au laboratoire	I3S	2022		
	IRIT	2022		
	LABRI	2022		
<b>Former les membres de l'unité</b>				
	IRIT	2022	x	<a href="https://www.irit.fr/missions/egalite-parite/le-11-fevrier-est-la-journee-internationale-des-femmes-et-des-filles-de-science/">https://www.irit.fr/missions/egalite-parite/le-11-fevrier-est-la-journee-internationale-des-femmes-et-des-filles-de-science/</a>
Former pour lutter contre les biais cognitifs dans les recrutements	LAMSADE	2021		
	IRIT	2023		Travail pour engager la direction dans le processus + proposition d'une nouvelle session de formation
	LAMSADE	2022		
	IRIT	2023		Travail pour engager la direction dans le processus + proposition d'une nouvelle session de formation
	LIS	2022	x	
Animer des ateliers sur des problématiques de genre	CRISTAL	2021	x	
Former sur les questions de parentalité, d'équilibre vie professionnelle et vie personnelle	IRIF	2021	x	
	LS2N	2021	x	
Former sur la communication bienveillante	LIG	2022	x	
	IRISA	2021	x	
	LIRMM	2022		
Organiser des formations de sensibilisation au harcèlement et aux VSS	TIMC	2022	x	Formation intra TIMC pour tous les responsables d'équipe (financement CNRS-UGA) et formateur DICOM.
	ICUBE	2022		
	LS2N	2022		
	IRIT	2022		
Organiser des formations pour les doctorantes du laboratoire	LIP	2021		Formation avec deux coach certifiées (Carole Meziat et Natacha Portier) pour travailler sur plusieurs sujets en lien avec les différentes étapes des carrières des doctorantes et les challenges auxquels elles font face. Techniques issues du co-développement et de l'intelligence collective.
Former et sensibiliser sur l'interculturalité, le sexisme et le harcèlement moral des doctorantes et doctorants	ICUBE	2023		
<b>Accompagner les carrières et l'inclusivité dans le laboratoire</b>	L2S	2022 (et +)	x	
	IRISA	<2021 (et+)	x	
	ICUBE	2021 (et+)	x	
Dispositif de mentorat pour tous les personnels ou pour un public cible	CRISTAL	2022 (et+)	x	
	LS2N	2022 (et+)	x	
	LABRI	2021 (et+)	x	
	LAMSADE	2022 (et+)	x	
	IRIF	<2021 (et+)		
	IRISA	<2021 (et+)		
	CRISTAL	<2021 (et+)		
	LIP	<2021 (et+)		
	CRIL	2021 (et+)	x	
	LIGM	2021 (et+)	x	
	LABRI	2021 (et+)	x	
	ETIS	2022 (et+)	x	
Groupes de discussion 100% filles sur les enjeux de parité	LIP6	2022 (et+)	x	
	IRIF	2022 (et+)	x	
	LIS	2023		
	LIPN	<2021 (et+)		
	I3S	2023		<a href="https://egalite.i3s.univ-cotedazur.fr/index.php/node/3">https://egalite.i3s.univ-cotedazur.fr/index.php/node/3</a>
	L2S	2021		
Créer une liste de discussion "Girls only"	LIG	2022 (et+)	x	<a href="https://diversite.imaq.fr/doku.php?id=parler">https://diversite.imaq.fr/doku.php?id=parler</a>
	VERIMAG	2022 (et+)	x	<a href="https://diversite.imaq.fr/doku.php?id=parler">https://diversite.imaq.fr/doku.php?id=parler</a>
Groupes de discussion mixtes sur les enjeux de parité	LABRI	2022 (et+)		
	LIP6	2022 (et+)		
	LIGM	2023		
	LIS	2023	x	<a href="https://parite.lis-lab.fr/ecoute/">https://parite.lis-lab.fr/ecoute/</a>
Mise en place d'une cellule d'écoute et d'accompagnement pour les personnes victimes de discriminations	LS2N	2021		
	TIMC	2021		
	ICUBE	2021		
Publier des données pour diminuer la charge mentale concernant les sollicitations pour différents comités	IRISA			
Soutien au retour des interruptions de carrière, lors de prise de responsabilité importante ou congés parentaux ou maladie	ICUBE	2021 (et+)	x	
	LABRI	2022 (et+)	x	
	IRIF	2021 (et+)		Aide automatique pour les retours de congés maternités
<b>Valoriser la science faite par les femmes et les femmes qui la font</b>				
<b>Dévisibiliser la science faite par les femmes</b>				
	GREYC	2021	x	
	HEUDYASIC	2021	x	
	IRIT	2021	x	<a href="https://www.youtube.com/playlist?list=PLUJVTLQwzA_rFvabFxpovReXS8qb4F">https://www.youtube.com/playlist?list=PLUJVTLQwzA_rFvabFxpovReXS8qb4F</a>
Produire des vidéos	IRIT	2023	x	Exposition sur les femmes en informatique + création de vidéos sur des chercheuses de l'IRIT : 4 vidéos produites et plus d'ici mars 2024 (je donne le lien vers l'article + la playliste youtube) <a href="https://www.irit.fr/missions/egalite-parite/irtsengagement-decouvre-lexposition-adatech-et-un-portrait-video-a-l'occasion-du-8-mars/">https://www.irit.fr/missions/egalite-parite/irtsengagement-decouvre-lexposition-adatech-et-un-portrait-video-a-l'occasion-du-8-mars/</a>
	LAMIH	2021	x	<a href="https://youtube.com/playlist?list=PLXJaBjQlH3E1P4MqQJ40er5IMR3R9q8sI-VgZcA99Gk7VeZJf">https://youtube.com/playlist?list=PLXJaBjQlH3E1P4MqQJ40er5IMR3R9q8sI-VgZcA99Gk7VeZJf</a>
	LORIA	2021	x	Série de cinq vidéos "Informatique : le déclic" : <a href="https://www.youtube.com/watch?v=2K363kQzA&amp;list=PLRRlu4Z2oc_Q1EicQvdsd_wMQMowL9M">https://www.youtube.com/watch?v=2K363kQzA&amp;list=PLRRlu4Z2oc_Q1EicQvdsd_wMQMowL9M</a>
	ICUBE	2022	x	
	TIMC	2022	x	Réalisation de vidéos « Talentueuses », diffusées sur la chaîne Youtube de TIMC et le site web.
	IRIF	2021	x	<a href="https://www.irit.fr/egalite-1h/fs21">https://www.irit.fr/egalite-1h/fs21</a>
	TIMC	2022	x	TIMC: Interventions de doctorantes en collège-lycée par débattre avec les élèves sur la place des femmes en science.
Faire intervenir des doctorantes, post-doctorantes, chercheuses et enseignantes-chercheuses de l'unité à des événements	ISIR	2023		<a href="https://www.youtube.com/watch?v=GYJPUOPAAAY">https://www.youtube.com/watch?v=GYJPUOPAAAY</a>
	LORIA	2023		<a href="https://www.loria.fr/encontrez-else-klein-doctorante-dans-lequipe-pesto/">https://www.loria.fr/encontrez-else-klein-doctorante-dans-lequipe-pesto/</a>
	LIRMM	2023		
	IRIF	2022	x	<a href="https://www.irit.fr/egalite-1h/fs21">https://www.irit.fr/egalite-1h/fs21</a>
Organiser une exposition de portraits de femmes scientifiques	GREYC	2022	x	
Réaliser un livre de portraits de femmes de l'unité	ETIS	2021	x	<a href="https://www.stis-lab.fr/2022/12/16/ten-inspiring-women-scientists/">https://www.stis-lab.fr/2022/12/16/ten-inspiring-women-scientists/</a>
Organiser un prix pour des femmes scientifiques	ETIS	2021	x	
<b>Organiser des événements axés sur la science au féminin</b>				
	ETIS	2021	x	<a href="https://www.hauts-de-france.cnrs.fr/evnement/la-recherche-scientifique-au-feminin">https://www.hauts-de-france.cnrs.fr/evnement/la-recherche-scientifique-au-feminin</a>
	STMS	2021		Journée Féminisme-Musique-Technologie <a href="https://www.ircam.fr/agenda/feminisme-musique-technologie/detail">https://www.ircam.fr/agenda/feminisme-musique-technologie/detail</a>
Organiser des journées thématiques scientifiques paritaires et/ou au féminin	STMS	2022		Séminaire dédiés à l'Intrication Technologique, Scientifique et Artistique, à l'aune du féminin et du non-binaire <a href="https://www.ircam.fr/agenda/humains-trop-humains-les-semanticques-et-mouvements-de-lapras/detail">https://www.ircam.fr/agenda/humains-trop-humains-les-semanticques-et-mouvements-de-lapras/detail</a>
	LAMIH	2021	x	<a href="https://www.hauts-de-france.cnrs.fr/evnement/la-recherche-scientifique-au-feminin">https://www.hauts-de-france.cnrs.fr/evnement/la-recherche-scientifique-au-feminin</a>
	LAMIH	2022	x	<a href="https://www.uphf.fr/agenda/recherche-scientifique-au-feminin-nouvelle-generation">https://www.uphf.fr/agenda/recherche-scientifique-au-feminin-nouvelle-generation</a>
	LAMIH	2023	x	<a href="https://www.uphf.fr/agenda/recherche-scientifique-au-feminin-nouvelle-generation">https://www.uphf.fr/agenda/recherche-scientifique-au-feminin-nouvelle-generation</a>
	LIP6	2021	x	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=7H4seTITDEI">https://www.youtube.com/watch?v=7H4seTITDEI</a>
	LIP6	2023		Intervention lors de la Conférence internationale ETAPS (avec participation de l'INS2I) : <a href="https://etaps.org/2023/programme/">https://etaps.org/2023/programme/</a>
Organiser une table ronde sur les enjeux de parité à l'occasion d'un événement	HEUDYASIC	2021	x	<a href="https://www.hds.utc.fr/production/actualites/actus/news-detail.html?tx_news_pi1%5Bnews%5D=7118&amp;tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&amp;cHash=29b772a5abbf53f579a89ef6eb6b11b46fa9e01">https://www.hds.utc.fr/production/actualites/actus/news-detail.html?tx_news_pi1%5Bnews%5D=7118&amp;tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&amp;cHash=29b772a5abbf53f579a89ef6eb6b11b46fa9e01</a>
	LIGM	2023	x	<a href="https://drive.google.com/file/d/1jU_nZCztkSzvAq44TbWX10DF-eORkms/view">https://drive.google.com/file/d/1jU_nZCztkSzvAq44TbWX10DF-eORkms/view</a>
	ETIS	2021	x	
Organiser des projections de film et des débats sur la science faite par les femmes	LIRMM	2021		visionnage "Picture a Scientist"
	IRIT	2021		visionnage "Picture a Scientist" (membres de la mission)
	GIPSA-LAB	2021		"picture a scientist" suivi d'un débat
	LAAS	2021	x	
<b>Susciter des vocations</b>				
	CRISTAL	2021	x	
	LIS	2021	x	
	HEUDYASIC	2023	x	<a href="https://www.hds.utc.fr/production/actualites/actus/news-detail.html?tx_news_pi1%5Bnews%5D=8478&amp;tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&amp;cHash=c4cd1fab92b828abe6be11b46fa9e01">https://www.hds.utc.fr/production/actualites/actus/news-detail.html?tx_news_pi1%5Bnews%5D=8478&amp;tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&amp;cHash=c4cd1fab92b828abe6be11b46fa9e01</a>
	LABRI	2022	x	Action MIMM en duo avec TIMB
	TIMC	2022	x	
Organiser des stages découverte 100% filles pour les collégiennes ou lycéennes (mixtes ou non mixtes)	CRISTAL	2023	x	Accueil de stagiaires de 3ème : l'objectif est d'intéresser les jeunes filles aux matières scientifiques pour les encourager à choisir ces options au lycée, tout en leur faisant rencontrer des femmes scientifiques présentes dans l'unité.
	LIRMM	2023		Stage Troisième, 1 semaine, cadre DigFilles, public non mixte
	ISIR	2023		Stage troisième - places réservées pour garantir la parité
	CRAN	2023		Stages de 3ème et en 2023 stage immersion 2 enseignants du secondaire pendant les vacances de Toussaint
	CRAN	2021		Stages de 3ème et en 2023 stage immersion 2 enseignants du secondaire pendant les vacances de Toussaint
	CRISTAL	2022	x	Accueil de stagiaires de 3ème : l'objectif est d'intéresser les jeunes filles aux matières scientifiques pour les encourager à choisir ces options au lycée, tout en leur faisant rencontrer des femmes scientifiques présentes dans l'unité.
	ETIS	2021	x	
	GREYC	2022	x	<a href="https://www.fetedelascience.fr/osez-les-metiers-du-numerique-0">https://www.fetedelascience.fr/osez-les-metiers-du-numerique-0</a>
Intervenir dans des événements dédiés aux scolaires comme la Fête de la science	LORIA	<2021		Organisation d'une matinée "Carrières scientifiques et femmes" le 11 février 2020 avec la délégation Centre-Est du CNRS à destination de 80 lycéen.ne.s
	TIMC	2022		
	ISIR	2022		<a href="https://assodeclic.com/interventions-scolaires">https://assodeclic.com/interventions-scolaires</a>
	LIS	2022		
	GREYC	2022	x	
	IRISA	<2021 (et+)	x	"L'codent L créent": apprentissage de la programmation pour des filles de 3ème. <a href="https://egalite-1h.irit.fr/mediation-scientifique-codent-l-screen/">https://egalite-1h.irit.fr/mediation-scientifique-codent-l-screen/</a>
Intervenir sur le thème de la parité dans le cadre de séquences d'orientation	VERIMAG	2023		Expo "La Science taille XX elles - Grenoble" En lien avec la journée FMI ci-dessus. <a href="https://www.alpes.cnrs.fr/fr/la-science-taille-xx-elles-grenoble">https://www.alpes.cnrs.fr/fr/la-science-taille-xx-elles-grenoble</a>
	LIP	<2021 (et+)		Depuis 2020, Participation aux journées "Sciences : un métier de femmes" <a href="https://www.ens-lyon.fr/savoirs/culture-sciences-et-societes/grands-evenements/sciences-un-metier-de-femmes">https://www.ens-lyon.fr/savoirs/culture-sciences-et-societes/grands-evenements/sciences-un-metier-de-femmes</a>
	LIP	<2021 (et+)		Depuis 2015, Journée Filles & Maths-Info, <a href="https://filles-info-non-sciencesconf.org/">https://filles-info-non-sciencesconf.org/</a>
	LIP	<2021 (et+)		Depuis 2017, Stages Girls Can Code, page générale: <a href="https://qiriscancode.fr/">https://qiriscancode.fr/</a>
	LIG	2023		Expo "La Science taille XX elles - Grenoble" En lien avec la journée FMI ci-dessus. <a href="https://www.alpes.cnrs.fr/fr/la-science-taille-xx-elles-grenoble">https://www.alpes.cnrs.fr/fr/la-science-taille-xx-elles-grenoble</a>
	LS2N	2022		Accueil dans le cadre de For Girls in Sciences de la fondation l'Oréal
Intervenir sur le thème de la parité dans le cadre de séquences d'orientation	VERIMAG	<2021 (et+)		Depuis 2010, Organisation d'une journée annuelle à l'ENSIMAG à destination de lycéennes de l'académie de Grenoble, en collaboration avec des EC, C, et doctorant.e-s de nos laboratoires
	LIG	<2021 (et+)		<a href="https://ensimag.grenoble-inp.fr/fr/ecole/filles-et-maths-une-equation-lumineuse">https://ensimag.grenoble-inp.fr/fr/ecole/filles-et-maths-une-equation-lumineuse</a>
	IRISA	<2021 (et+)	x	Depuis 2010, Organisation d'une journée annuelle à l'ENSIMAG à destination de lycéennes de l'académie de Grenoble, en collaboration avec des EC, C, et doctorant.e-s de nos laboratoires
	LS2N	2023	x	<a href="https://ensimag.grenoble-inp.fr/fr/ecole/filles-et-maths-une-equation-lumineuse">https://ensimag.grenoble-inp.fr/fr/ecole/filles-et-maths-une-equation-lumineuse</a>
	LIP6	2022		Interventions sur le thème de la parité dans des lycées/collèges
	CRIL	<2021 (et+)		Interventions sur le thème de la parité dans des lycées/collèges
	ICUBE	2022		Numérik'elles - une journée pour des lycéennes et des collégiennes autour du numérique : parcours de chercheuses juniors et seniors, atelier autour de l'IA robotchari 2023

Décliner des bourses de master aux femmes	IRIF	2023		
<b>Développer des projets de recherche</b>				
Imaginer un théâtre-forum virtuel pour lutter contre les discriminations (TrueNess)	LIS	2021	x	<a href="https://www.lpl-aix.fr/actualite/projets-trueness-et-7tadyre-egalement-finances-par-institut-carnot-cognition/">https://www.lpl-aix.fr/actualite/projets-trueness-et-7tadyre-egalement-finances-par-institut-carnot-cognition/</a>
Sensibiliser sur les inégalités femmes hommes dans la recherche et organiser des actions en faveur d'une communauté scientifique équitable : stratégies aidées par les données (SINFONIA)	LIRIS	2022	x	<a href="http://vargas-solar.com/aequitas/sinfonia/">http://vargas-solar.com/aequitas/sinfonia/</a>
Mesurer les disparités en temps réel (Gendered News)	ISIR	2023		Etudier les différences de représentation des femmes entre permanentes et non-permanentes dans le domaine Robotique et IA Mémoire de master dédié à la thématique (master en sociologie quantitative et étude du genre)
	LIG	2022		<a href="https://gendered-news.imias.fr/genderednews/">https://gendered-news.imias.fr/genderednews/</a>
	LIG	2022		<a href="https://web.archive.org/web/20230321210628/https://newsroom.univ-cotedazur.fr/actualites-evenements/signature-de-la-convention-regionale-pour-egalite-entre-les-filles-et-les-garcons-les-femmes-et-les-hommes-dans-le-systeme-educatif-en-paca">https://web.archive.org/web/20230321210628/https://newsroom.univ-cotedazur.fr/actualites-evenements/signature-de-la-convention-regionale-pour-egalite-entre-les-filles-et-les-garcons-les-femmes-et-les-hommes-dans-le-systeme-educatif-en-paca</a> <a href="https://twitter.com/FatimaMoudi/status/1377231161781587968">https://twitter.com/FatimaMoudi/status/1377231161781587968</a>
Utiliser la réalité virtuelle pour l'égalité de genre dans l'orientation (ReVEGO)	IS3	2021		
<b>Actions structurelles</b>				
<b>Faire évoluer la politique du laboratoire</b>				
	IRIF	<2021		
	IRISA	<2021		
	LIS	<2021		
	GREYC	<2021		
Créer une commission parité-égalité dans le laboratoire	ISIR	<2021		cellule parité égalité
	LaBRI	<2021		commission enjeux sociétés
	LAMIH	<2021		
	LIG	<2021		
	LIP	<2021		
	LORIA	<2021		
	LS2N	<2021		
	TIMC	<2021		
	CRAN	2021		
	CRIL	2021		
	CRISTAL	2021		
	GIPSA-LAB	2021		
Créer une commission parité-égalité dans le laboratoire	LIRMM	2021		<a href="https://www.lirmm.fr/egalite-parite/">https://www.lirmm.fr/egalite-parite/</a>
	LISN	2022		<a href="https://www.lisn.upsaclay.fr/un-laboratoire-engage-et-responsable/">https://www.lisn.upsaclay.fr/un-laboratoire-engage-et-responsable/</a>
	ETIS	2023		GT "Equality-Parity-Alterity"
	LIP6	2023		
	STMS	2023		comité parité-égalité
	ETIS-LIRIS-LIX- STMS-ISIR	2023		Création d'un groupe inter-lab Egalité-Parité correal-interlab@groupes.renater.fr
	IRIF	<2021		
Créer une charte parité-égalité de l'unité	ETIS	2021	x	
	LISN	2022		
	LaBRI	2022		démarré en 2021, accepté en conseil de labo 2023
	GIPSA-LAB	2023		
Créer une charte altérité	ETIS	2023		
	LIP	2020		Avec le soutien du DU, envoi aux membres du CoS de recommandations et matériel de sensibilisation aux biais
	LIP	2023		
Faire des recommandations pour les comités de sélection	IRIF	2021		<a href="https://www.irif.fr/_media/postes/recommandations-parite.pdf">https://www.irif.fr/_media/postes/recommandations-parite.pdf</a>
	ICUBE	2021		
	GREYC	2023		Sensibilisation des VP des CoS, envoi de recommandations et de matériel de sensibilisation
	LaBRI	<2021		
	LS2N	<2021		
Intervenir chaque année au conseil d'unité ou au conseil scientifique	CRISTAL	2021	x	
	LIS	2021	x	
	LIP6	2022		
	TIMA	2022 (et+)		
	TIMC	2022		Bilan social parité présenté au conseil de laboratoire
	LIRMM	2023		
	ICUBE	<2022		
	ISIR	<2022		
Intervenir chaque année aux journées du laboratoire	LIG	<2022		
	TIMA	2022 (et+)		
	ETIS	2023		
	LIMOS	2023		
	LIP6	2023		
Présenter la mission au conseil scientifique et auprès des équipes	IRIT	2022 (et+)		avec parfois un support vidéo <a href="https://youtu.be/hXbg5vkrW8">https://youtu.be/hXbg5vkrW8</a>
	ICUBE	2022 (et+)		<a href="https://cloud.int.fr/s/XKhp4tqCH71PSef">https://cloud.int.fr/s/XKhp4tqCH71PSef</a>
S'appuyer sur le conseil du laboratoire pour des mesures appliquées à l'ensemble du personnel (formation VSS)	IRISA	2021		
	ICUBE	2021		
	LIP6	2022		pour valider la décision sur la salle d'allaitement
	ICUBE	2022		
<b>Analyser et comprendre les conditions de travail</b>				
	ICUBE	<2021		
	LS2N	<2021		
	TIMC	<2021		
Faire les statistiques annuelles du laboratoire et les publier	LIG	2022	x	<a href="https://intranet.liglab.fr/fr/statistiques-sur-le-genre-au-liq">https://intranet.liglab.fr/fr/statistiques-sur-le-genre-au-liq</a> pour l'exploration libre : <a href="https://coucoutrix.shinyapps.io/PariteLIG/">https://coucoutrix.shinyapps.io/PariteLIG/</a>
	LIRMM	2022		<a href="https://www.lirmm.fr/egalite-parite/">https://www.lirmm.fr/egalite-parite/</a>
	ETIS	2023		(stage et mémoire M2 en cours)
	ISIR	2023		<a href="https://egalite.is3s.univ-cotedazur.fr/parite-3s">https://egalite.is3s.univ-cotedazur.fr/parite-3s</a>
	IS3	2023		en cours, publication prévue fin 2023/début 2024
	LIP	2023		
	GREYC	2021	x	
S'appuyer sur une collaboration avec les SHS pour analyser et communiquer sur les enquêtes	LIG	2021	x	
	LIS	2021	x	
	ISIR	2023	x	stage et mémoire M2 en cours (sociologie, étude du genre)
Réaliser une enquête auprès du personnel pour aider le comité parité à orienter ses futures actions	ICUBE	2023		
	IDRIS	2023		
	LIS	2021	x	<a href="https://parite.lis-lab.fr/la-parite-au-lis-en-chiffres/">https://parite.lis-lab.fr/la-parite-au-lis-en-chiffres/</a>
	LS2N	2021	x	
Réaliser une enquête sur les conditions de travail et les freins de carrière	GIPSA-LAB	2022	x	
	ISIR	2023		(stage et mémoire M2 en cours)
	LAMIH	2023	x	Auprès des permanents. Extension aux non-permanents prévue en 2024
<b>Rendre l'environnement de travail inclusif et favoriser l'attractivité</b>				
Mettre à disposition de protections hygiéniques pour les membres du laboratoire	CRISTAL	2021	x	
	IRISA	2021	x	
	LIG	2023	x	
Mettre en place un programme de soutien à la garde d'enfants pendant les conférences	IRIF	2023		
	IRIF	<2021		
	IRISA	<2021		
Mettre en place une salle d'allaitement au sein du laboratoire	LORIA	<2021		
	LIP6	2022	x	
	LaBRI	2022	x	
<b>Lutter contre les violences sexistes</b>				
Organiser des campagnes d'affichage personnalisées dans l'unité	LIRMM	2020(et +)		
	ICUBE	2020 (et+)		
Organiser des représentations de théâtre-forum	LIP6	2022 (et+)		
Former et sensibiliser au harcèlement	LIRMM	2021		
	ICUBE	2021		
Organisation de rencontres 100% femmes dans le laboratoire	LIP6	2021		
Mettre en place une cellule d'écoute et d'accompagnement pour les personnes victimes de discriminations	ICUBE	2021		
	LIRMM	2021		
Organiser des projections de films et de débats sur la science faite par les femmes	LIRMM	2021		
Obtenir le soutien du conseil du laboratoire pour des mesures liées à tout le personnel du laboratoire	ICUBE	2021		
Mettre en ligne d'une page sur le harcèlement dans l'intranet	IRIF	2018 (et +)		
Participer à la présentation du nouveau groupe coregal du CNRS	ISIR	2023		
	IRIF	<2021		
Créer une charte parité-égalité de l'unité	ETIS	2021	x	
	LISN	2022		
	LaBRI	2022		
	GIPSA-LAB	2023		démarré en 2021, accepté en conseil de labo 2023