

Livret des **actions parité des laboratoires**



Sommaire

Éditorial	4
01 LA PARITÉ À CNRS SCIENCES INFORMATIQUES	5
02 ACTIONS À DESTINATION DES PERSONNELS	10
Communiquer et sensibiliser en interne	11
Ouvrir le débat en interne	12
Former les membres de l'unité	13
Accompagner les carrières et l'inclusivité dans le laboratoire	14
03 VALORISER LA SCIENCE FAITE PAR LES FEMMES ET LES FEMMES QUI LA FONT	15
Désinvisibiliser la science faite par les femmes	16
Organiser des événements axés sur la science au féminin	17
Susciter des vocations	18
Développer des projets de recherche	19
04 ACTIONS STRUCTURELLES	20
Faire évoluer la politique du laboratoire	21
Analyser et comprendre les conditions de travail	22
Rendre l'environnement de travail inclusif et améliorer l'attractivité	23
Lutter contre les violences sexistes et sexuelles	24
05 LES COMITÉS PARITÉ DES LABORATOIRES DE CNRS SCIENCES INFORMATIQUES	25

Éditorial

Dans un monde impacté au quotidien par le numérique, la faible proportion de femmes de sciences dans le champ des sciences informatiques interroge une part croissante de la société. S'il est une chose certaine sur ce sujet, c'est que les enjeux sont multiples, au croisement des liens profonds entre science, société et pouvoir, et qu'ils seront encore discutés longtemps. Il est clair aussi que les femmes sont depuis toujours au cœur des sciences informatiques, qui leur sont largement redevables. Sans parler d'Ada Lovelace, la pionnière, où en seraient nos disciplines sans les Eniac girls, Katherine Johnson, Grace Hooper, Rose Dieng et tant d'autres ? Aujourd'hui encore, de nombreuses scientifiques expertes, méthodiques, passionnées et engagées exercent leur métier d'inventrices au cœur de nos laboratoires. Les femmes sont pourtant minoritaires dans toutes les unités rattachées à l'institut. On ne peut s'en satisfaire.

De manière à faire bouger les lignes, CNRS Sciences informatiques a créé en 2019 une cellule parité-égalité. Il s'agit de mobiliser au sein de chaque laboratoire sur les enjeux de parité et d'égalité, de faciliter la prise de

conscience et la détection des freins à l'égalité entre femmes et hommes, puis d'accompagner la mise en œuvre d'actions adaptées à ces constats. Pour atteindre cet objectif, un réseau des référentes et référents parité-égalité a été mis en place au printemps 2020. Avec au moins un représentant ou une représentante par laboratoire, c'est une soixantaine de personnes qui échange et s'inspire mutuellement, qui partage les initiatives développées localement et qui fait preuve d'une imagination débordante pour en proposer de nouvelles.

Pour soutenir cette dynamique, CNRS Sciences informatiques a mis en place un appel à projets interne. Avec un budget annuel d'environ 75 000€ et une participation croissante des laboratoires (85% d'entre eux ont répondu à au moins une des quatre éditions de l'appel), cet appel permet d'encourager, structurer, accompagner et libérer les initiatives.

Mais quelles sont ces initiatives ? et comment s'incarnent-elles ? Ce livret montre la diversité des actions qui ont été mises en place dans nos laboratoires au cours des quatre dernières années. Avec les référentes

et référents, nous avons recensé plus de 400 actions, certaines s'inscrivant dans la durée, d'autres plus ponctuelles, généralement autour d'un événement. Il y a des actions d'animation pour lancer et structurer les débats internes, parce que le sujet doit être débattu avant d'être démystifié puis analysé d'un point de vue structurel. D'autres actions cherchent à valoriser la science faite par les femmes et les carrières de ces scientifiques : il y en a pour tous les publics possibles, avec des supports variés, parfois particulièrement inventifs ! Il y a enfin des actions qui visent à faire évoluer les laboratoires dans la durée.

Ce livret présente toutes ces actions en mettant en avant des exemples phares qui illustrent la diversité et l'inventivité des réalisations. À travers ce document, nous voulons aussi rendre hommage à celles et ceux qui se mobilisent au quotidien pour proposer, porter, encourager et faire connaître ces initiatives. Une chose est certaine, les lignes bougent peu à peu, et c'est déjà une victoire collective.

Adeline Nazarenko

Directrice de CNRS Sciences informatiques

Anne Siegel

Directrice adjointe scientifique
et responsable de la cellule égalité-parité



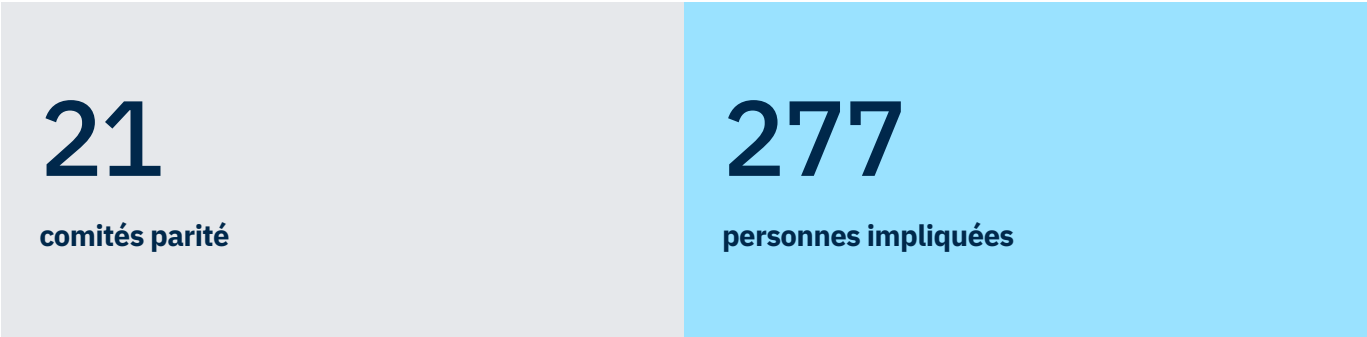
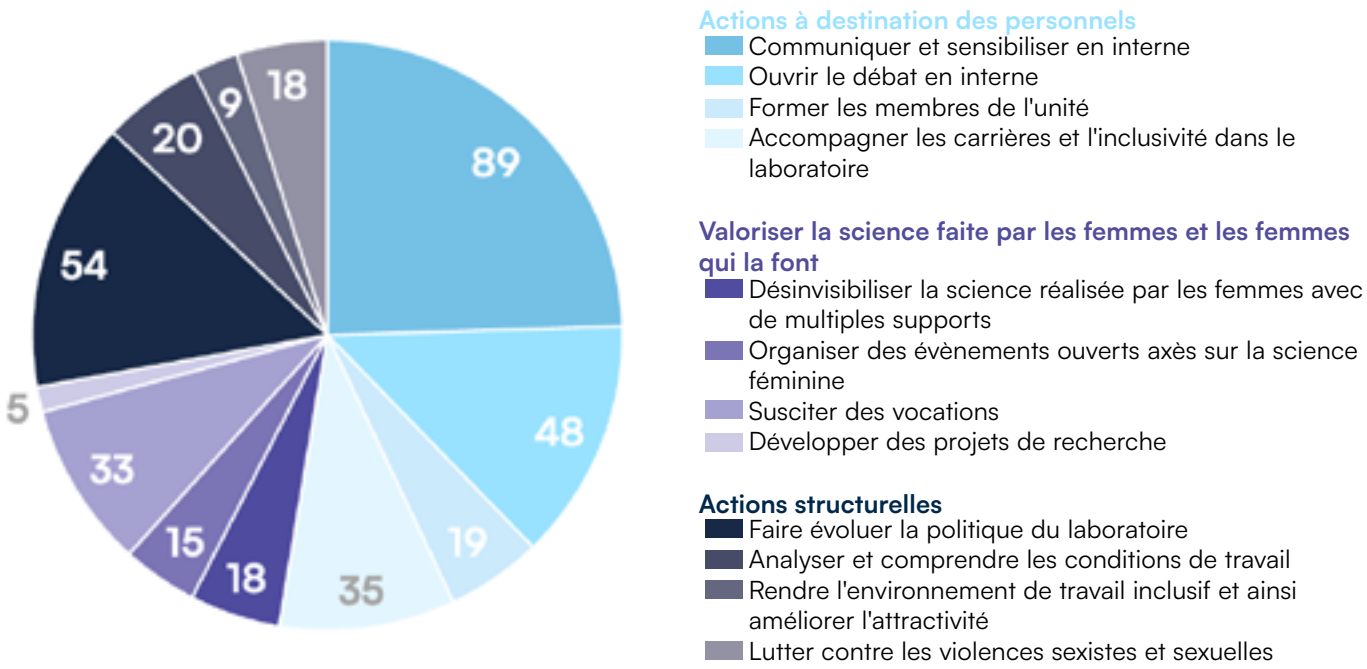
La parité à CNRS Sciences informatiques

Chiffres clés

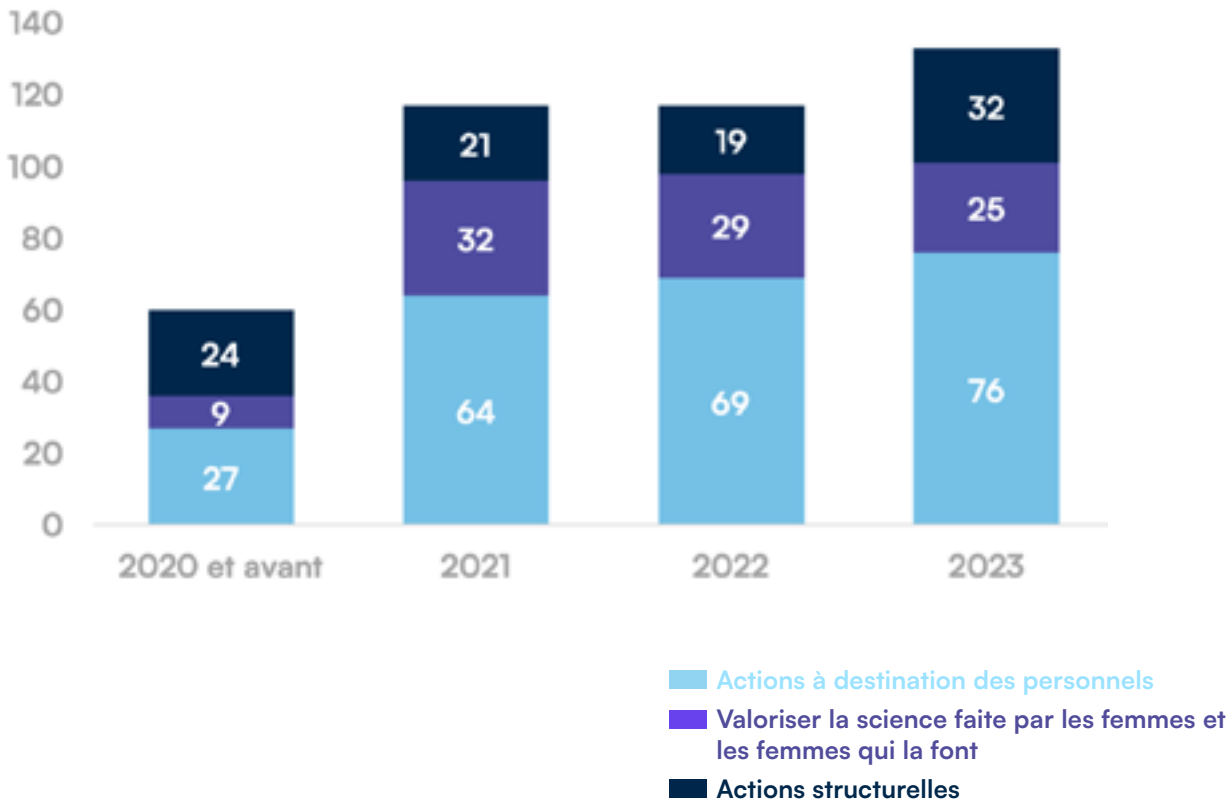
Données pour les années 2020 à 2023



Répartition des actions parité par typologie d'action



Évolution du nombre d'actions dans les laboratoires de CNRS Sciences informatiques



La cellule parité-égalité de CNRS Sciences informatiques

En octobre 2019, CNRS Sciences informatiques a créé une cellule parité-égalité. Dans la lignée des objectifs nationaux de parité du CNRS, la direction de l'institut se mobilise pour accélérer l'évolution vers la parité et l'égalité dans les laboratoires qui lui sont rattachés et attirer plus de jeunes femmes vers les carrières scientifiques.

1. Mettre en place un cadre dans les laboratoires

Un réseau des référentes et référents parité-égalité s'est mis en place au printemps 2020, rassemblant une soixante de personnes qui représentent, seuls ou en binômes, tous les laboratoires de CNRS Sciences informatiques. Ce réseau se réunit tous les ans pour partager ses constats et ses bonnes pratiques. La mise en place d'un volet spécifique dans l'appel annuel de CNRS Sciences informatiques de demande de soutien aux projets dans les laboratoires a incité à la définition de feuilles de route égalité au sein des laboratoires. Depuis 2021, plus de 85% des laboratoires ont profité de cet appel pour initier ou prolonger leur politique parité.

440

actions menées dans les 40 laboratoires et 3 unités d'appui et de recherche, animées par 277 personnes

Près de
13 000

exemplaires vendus, plus de 45 000 téléchargements

100%

des lycées enseignant la SNT et 25% des collèges ont reçu un exemplaire

2. Accroître la visibilité des recherches des femmes scientifiques

CNRS Sciences informatiques s'emploie à mettre particulièrement en avant les femmes de ses laboratoires. L'institut ne s'associe qu'aux manifestations scientifiques où les femmes sont présentes à tous les niveaux (comité scientifique, comité d'organisation, conférences invitées) dans une proportion atteignant ou dépassant celle de la discipline. L'institut a également créé, avec l'aide de l'illustratrice Léa Castor, la bande dessinée *Les décodeuses du numérique* qui montre la diversité des profils, des parcours et des thématiques au sein de nos laboratoires au travers de 12 portraits de chercheuses, enseignantes-chercheuses et ingénieures. Cette bande-dessinée a reçu le prix de la médiation scientifique en 2022. Sa version anglaise *The Codebreakers of the Digital World* est maintenant disponible et complète l'ensemble du matériel mis à disposition des établissements scolaires, dont un livret d'accompagnement créé en collaboration avec différentes sociétés savantes.

1

personne par an en moyenne est accompagnée à sa demande pour son interruption de carrière

4. Favoriser la réflexion sur les prises de responsabilité

Pour aider les chercheuses et enseignantes-chercheuses à réfléchir à la place que doivent prendre les responsabilités collectives dans leurs carrières, CNRS Sciences informatiques organise chaque année une formation de deux jours destinée pour une dizaine de femmes scientifiques. Ces journées, marrainées par une scientifique issue de laboratoires de l'institut, font alterner des témoignages personnels et un accompagnement professionnel. Les échanges sont orientés sur le projet scientifique et professionnel, l'intérêt de prises de responsabilités pour accélérer ce projet, la prise de conscience d'éventuels freins pour s'entraîner à les dépasser, et la création d'une dynamique collective de groupe dans cette direction.

32%

de femmes recrutées parmi les chargées et chargés de recherche entre 2021 et 2023

29,5%

de femmes parmi les personnes promues directeur ou directrice de recherche dans le périmètre de l'institut

3. Améliorer les retours d'interruption de carrière

Une interruption de carrière d'une chercheuse ou d'un chercheur, pour un congé maternité ou parental, impacte bien au-delà que les mois d'absence au travail. C'est pour accompagner au mieux la gestion de ces retours d'interruption de carrière que la cellule parité-égalité de CNRS Sciences informatiques a interagi avec différentes chercheuses pour déterminer au plus juste ce dont elles auraient besoin. Cet accompagnement consiste en une enveloppe financière qui peut être dépensée au plus tard dans les 24 mois qui suivent la reprise d'activité. Elle peut être utilisée dès le début de l'interruption d'activité, par exemple lorsque cela facilite la continuité de l'encadrement de personnels sous la direction de la personne interrompant ses activités. Concernant les personnels enseignants-chercheurs, CNRS Sciences informatiques soutient les demandes de délégation au retour d'interruption de carrière.

25

femmes scientifiques ont suivi la formation en 3 ans

5. Rassembler des statistiques pour suivre l'évolution

Suite à un travail important sur les données du personnel des laboratoires, des fiches labos ont été créées, fournies à chaque laboratoire et affichées sur le site de CNRS Sciences informatiques. Via la mise en place de ces indicateurs affinés, la prise de conscience peut opérer dans la durée, au sein même des laboratoires. Ces indicateurs permettent aussi de mesurer la progression du nombre de femmes recrutées dans les laboratoires. Actuellement, 32% des chargées et chargés de recherche recrutés entre 2021 et 2023 dans le périmètre de CNRS Sciences informatiques (membres des 40 laboratoires et 3 unités d'appui et de recherche ou rattachés aux sections 6 et 7) sont des femmes.

Cellule parité-égalité de CNRS Sciences informatiques

Contact : ins2i-cellule-egalite@cnrs.fr

Responsable : Anne Siegel

Mathilde Ananos, Patrick Baillot, Pierre Chainais, Estelle Hutschka, Isabelle Queinnec, Olivier Serre

Actions à destination des personnels

Communiquer et sensibiliser en interne

90

actions réalisées dans 32 laboratoires

Une première étape pour avancer vers l'égalité femmes-hommes est de mettre en place les dispositifs pour porter les inégalités et les actions en cours à la connaissance de tous et toutes. Une fois partagée, l'information permet à un maximum de personnes de s'approprier et devenir acteur des initiatives.

Une phrase pour sensibiliser contre les violences sexistes

Les mondes universitaire et de la recherche n'échappent pas au sexisme ordinaire : blagues maladroites, remarques misogynes et inégalités de traitement peuvent être le quotidien de certaines chercheuses et les impacter durablement. Pour sensibiliser à ces enjeux, la cellule parité du LIRMM a réalisé un ensemble complet de 27 affiches, chacune composée d'une phrase percutante qui illustre une réalité pour les femmes de l'enseignement supérieur et la recherche. Cette exposition, saisissante par le contraste entre la réalité qu'elle expose et sa simplicité graphique, est mise à disposition sur simple demande pour l'adapter aux laboratoires, en français comme en anglais.

Derrière toute femme qui réussit il y a un homme qui réussira à dire qu'elle n'y est pour rien.

Le LIRMM

Référent parité du laboratoire :
Marie-Lise Flottes

Contact :
gtpariteegalite@lirmm.fr

Site web : <https://www.lirmm.fr/egalite-parite/>

En savoir plus :



Laboratoire d'Informatique, de Robotique et de Microélectronique de Montpellier
Page Web Groupe Égalité-Parité : <https://www.lirmm.fr/egalite-parite/>

Sur une idée de l'Université de Genève pour sa campagne #UNIQUE en 2017

© Neway Partners

* Communiquer et sensibiliser en interne, c'est aussi...

- Mettre en place une liste de diffusion parité dans l'unité
- Créer une page web parité (sur internet ou l'intranet)
- Présenter les enjeux parité et sensibiliser aux VSS à la journée des nouvelles entrantes et nouveaux entrants
- Aborder les enjeux dans la lettre d'information du laboratoire, via des portraits de femmes par exemple
- Créer une newsletter parité-égalité
- Créer une bibliothèque "femmes et science"
- Développer des actions de communication

Ouvrir le débat en interne

47

actions réalisées dans **11** laboratoires

Changer les pratiques nécessite auparavant de faire évoluer les esprits en dépassant les ressentis individuels. Les échanges et les débats, même difficiles, sont nécessaires pour amener à une prise de conscience collective des enjeux locaux et des solutions à mettre en oeuvre.

Débattre au théâtre

En 2022, l'IRIF a entamé une collaboration originale avec la compagnie de théâtre Entrées de jeu. Interactive, basée sur les principes du théâtre-forum, cette pièce de théâtre est constituée de 13 saynètes présentant autant de situations d'inégalité ou de discrimination issues de l'expérience des chercheurs et chercheuses. Après une première représentation ininterrompue, le public rejoint les comédiens pour adapter les scènes selon les débats et retours d'expériences. Cet effet miroir permet de libérer la parole sur des sujets difficiles, d'expérimenter et d'échanger des manières de faire, et d'acquérir des points de repère pour affronter des situations réelles en les dédramatisant.

L'IRIF

Référente parité du laboratoire :
Valérie Berthé

Contact :
egalite-fh@irif.fr

Site web :
<https://www.irif.fr/egalite-fh/index>

En savoir plus :



Crediti photo Sandrine Cadet et Valérie Berthé

* Ouvrir le débat en interne, c'est aussi...

- Organiser une journée d'animation ou un séminaire du laboratoire sur les enjeux de parité
- Inviter des intervenantes et intervenants extérieurs
- Sensibiliser grâce à des jeux tels que des serious games
- Inviter CNRS Sciences informatiques à présenter la politique parité nationale au laboratoire

Former les membres de l'unité

19

actions réalisées dans **12** laboratoires

La qualité de vie au laboratoire passe aussi par une conscience accrue des problématiques de vie sociale au travail. Respect de la différence, équilibre de vie, prévention des violences sexuelles et sexistes, accompagnement par du mentorat, etc. : les formations permettent de progresser ensemble au sein du laboratoire.

Former pour lutter contre les biais cognitifs dans les recrutements

Les stéréotypes font partie du quotidien et permettent parfois de prendre des décisions rapides : on parle de biais cognitifs. Pour les éviter et recruter au mieux, il est essentiel d'en prendre conscience. À cette fin, la cellule parité-égalité de l'IRIT a organisé un cycle de formation qui présente de façon ludique le cadre légal, les chiffres clés des discriminations et les facteurs d'inégalités. Déjà suivie par 40 personnes, cette formation s'articule autour d'exemples réels à chaque étape de recrutement. Un webinaire condensé de cette formation est également disponible et a déjà été suivi par 25 personnes.

L'IRIT

Référente parité du laboratoire :
Sylvie Chambon

Contact :
contact-egalite-parite@irit.fr

Site web :
<https://www.irit.fr/missions/egalite-parite/>

En savoir plus :



Crediti photo Freepik

* Former les membres de l'unité, c'est aussi...

- Animer des ateliers sur des problématiques de genre
- Former sur les questions de parentalité, d'équilibre vie professionnelle et vie personnelle
- Former sur la communication bienveillante
- Organiser des formations de sensibilisation au harcèlement et aux VSS
- Organiser des formations pour les doctorantes du laboratoire
- Former et sensibiliser sur l'interculturalité, le sexisme et le harcèlement moral les doctorantes et doctorants

Accompagner les carrières et l'inclusivité dans le laboratoire

35

actions réalisées dans 19 laboratoires

Impact des interruptions de carrière, sur-sollicitations diverses, biais et discrimination figurent parmi les causes identifiées des inégalités d'évolution de carrière selon le genre. De nombreuses actions en laboratoire permettent de renverser ces mécanismes, grâce à l'entraide et au partage d'expérience.

Mentorat pour l'accompagnement dans la carrière

Pour apporter à toutes celles et ceux qui le souhaitent le regard de personnels plus expérimentés et des conseils indépendants de tout lien hiérarchique, le LaBRI a mis en place un dispositif de mentorat dès 2021. Ce dispositif a rencontré un succès immédiat : une soixantaine de personnes s'inscrit chaque année, de l'étudiante M2 à la professeure émérite. La majorité souhaite être à la fois mentorée et mentor. Cette action a permis de perméabiliser les lignes entre équipes et de renforcer la cohésion sociale du laboratoire. Les déjeuners de mentorat en particulier, ouverts à tous et toutes, ont eu un franc succès et ont joué un rôle clé pour amorcer les discussions.

Le LaBRI

Référente parité du laboratoire :
Marthe Bonamy

Contact :
marthe.bonamy@u-bordeaux.fr

Site web :
<https://www.labri.fr/enjeux-sociaux/equite-diversite-et-inclusion>

En savoir plus :



Crédit photo Christina Wocintechak / Unsplash

Accompagner les carrières et l'inclusivité dans les laboratoires, c'est aussi...

- Dispositif de mentorat pour tous les personnels ou pour un public cible
- Groupes de discussion 100% filles sur les enjeux de parité, éventuellement après visionnage de films
- Groupes de discussion mixtes sur les enjeux de parité
- Mise en place d'une cellule d'écoute et d'accompagnement pour les personnes victimes de discriminations
- Publiciser des données pour diminuer la charge mentale concernant les sollicitations pour différents comités
- Soutien au retour des interruptions de carrière, lors de prise de responsabilité importante ou congés parentaux ou maladie
- Créer une liste de diffusion "Girls only"

Valoriser la science faite par les femmes et les femmes qui la font



Désinvisibiliser la science faite par les femmes

18

actions réalisées dans **11** laboratoires

Mettre en valeur les parcours des femmes et leur recherche contribue à la déconstruction des stéréotypes de genre. En incarnant des rôles modèles féminins, les capsules vidéo, portraits rédigés ou photos changent les regards et alimentent l'imaginaire de toutes et tous dans la société, en particulier des jeunes.

Dix femmes inspirantes en sciences informatiques

Pour mettre à l'honneur la science réalisée par ses chercheuses et enseignantes-chercheuses, ETIS a conçu un livret intitulé *10 inspiring women of information et computer science* et l'a décliné en une vidéo d'une dizaine de minutes. Elles y sont présentées par des portraits en noir et blanc qui les associent à l'objet numérique (matériel ou informatique) sur lequel porte leurs recherches. Elles nous partagent leurs regards sur la parité en sciences informatiques à travers leur parcours et leurs recherches dans des domaines allant du traitement du signal aux interactions arts-sciences. Ce projet met en avant la richesse et la diversité des passions, des parcours et de la relation à l'objet de recherche.

ETIS

Référents parité du laboratoire :
Lilyana Petrova et Guillaume Renton

Contact :
egalite-parite@etis-lab.fr

Site web : <https://www.etis-lab.fr/equality-parity/>

En savoir plus :



© Neway Partners

✱ Désinvisibiliser la science réalisée par les femmes, c'est aussi...

- Produire des vidéos
- Faire intervenir des doctorantes, post-doctorantes, chercheuses et enseignantes-chercheuses de l'unité à des événements
- Organiser une exposition de portraits de femmes scientifiques
- Réaliser un livre de portraits de femmes de l'unité
- Organiser un prix pour des femmes scientifiques

Organiser des événements axés sur la science au féminin

15

actions réalisées dans **10** laboratoires

Les événements qui font intervenir des femmes autour de leurs recherches, de leur parcours ou des enjeux de parité permettent d'agir au plus près de la communauté scientifique, des scolaires ou du grand public et d'inspirer le plus grand nombre.

Populariser la recherche scientifique au féminin

La recherche scientifique au féminin est un événement récurrent dédié au partage d'expérience de femmes exerçant des postes de direction dans le domaine de la recherche, de chercheuses en début de carrière, ainsi que de jeunes doctorantes, passionnées par leurs travaux et prêtes à relever les défis scientifiques de demain. Cette rencontre, organisée par le LAMIH, a pour objectif d'inspirer des vocations auprès de jeunes femmes, étudiantes et ingénieures. Les échanges et débats suscités mettent en lumière le chemin qu'il reste à parcourir en terme d'égalité femmes-hommes dans les carrières scientifiques.

Le LAMIH

Référents parité du laboratoire :
Damien Meresse et Kathia Oliveira

Contact :
lamih-cpe@uphf.fr

Site web :
<https://www.uphf.fr/lamih/presentation/parite-egalite>

En savoir plus :



Credit photo LAMIH

✱ Organiser des événements axés sur la science au féminin, c'est aussi...

- Organiser des journées thématiques scientifiques paritaires et/ou au féminin
- Organiser une table ronde sur les enjeux de parité à l'occasion d'un événement
- Organiser des projections de film et des débats sur la science faite par les femmes

Susciter des vocations

33

actions réalisées dans **11** laboratoires

À peine un quart des emplois dans les professions numériques sont occupés par des femmes. En 2022, seulement 14% des élèves de la spécialité NSI en terminale sont des filles. Les actions des laboratoires peuvent faire rêver les jeunes et les aider à se projeter au-delà des stéréotypes.

Stages découverte 100% filles pour des collégiennes

CRISTAL propose, chaque année depuis 2020, des stages d'une semaine au sein du laboratoire pour des jeunes filles de troisième. Une dizaine de participantes est immergée dans le monde de la recherche en informatique grâce à un programme ambitieux : programmation créative, ateliers débranchés, rencontres avec des chercheuses, etc. C'est une expérience à la fois humaine et scientifique, qui rencontre un vrai succès et permet de susciter des vocations. Cette action a essaimé avec des visites de clubs de codeuses et des initiatives avec des collèges de la région. Prochaine étape ? Collaborer avec le corps enseignant de la spécialité Numérique et sciences informatiques (NSI) pour sensibiliser des lycéennes.

CRISTAL

Référente parité du laboratoire :
Hélène Touzet

Contact :
cristal-parite@univ-lille.fr

Site web :
<https://wikis.univ-lille.fr/cristal-parite/>

En savoir plus :



Crédit photo ThisisEngineering R4Eng / Unplash

*Susciter des vocations, c'est aussi...

Intervenir dans des événements dédiés aux scolaires comme la Fête de la science
Intervenir sur le thème de la parité dans le cadre de séquences d'orientation
Dédier des bourses de master aux femmes

Développer des projets de recherche

5

actions réalisées dans **5** laboratoires

Avant tout développées par des chercheurs et chercheuses, les initiatives des laboratoires pour favoriser l'égalité mènent à l'identification de nouvelles problématiques de recherche en sciences informatiques — ou comment capitaliser sur les expertises scientifiques des laboratoires.

La réalité virtuelle pour l'égalité de genre dans l'orientation

Grâce à la réalité virtuelle, l'I3S conçoit une intervention qui vise à entraîner des élèves à reconnaître les situations véhiculant des idées reçues sur la place des femmes. Ce dispositif, issu du projet de recherche ReVEGO, permet aux élèves d'expérimenter les cas de sexisme ordinaire ou représentations sociales fréquentes dans lesquelles les stéréotypes peuvent être exprimés plus subtilement : cela concerne, par exemple, la faible représentation des femmes dans certaines disciplines. L'enjeu est d'aider à comprendre l'impact de ces déterminants sociaux, qui peuvent devenir des barrières implicites à l'égalité des choix dans l'orientation.

L'I3S

Référentes parité du laboratoire :
Sylvie Icart, Diane Lingrand
et Lucie Sassatelli

Contact :sylvie.icart@univ-cotedazur.fr,
diane.lingrand@univ-cotedazur.fr,
lucile.sassatelli@univ-cotedazur.fr

Site web : <https://egalite.i3s.univ-cotedazur.fr/>

En savoir plus :



© Léa Castor / CNRS Sciences informatiques

*Développer des projets de recherche, c'est aussi...

Imaginer un théâtre-forum virtuel pour lutter contre les discriminations (TrueNess)
Sensibiliser sur les inégalités femmes hommes dans la recherche et organiser des actions en faveur d'une communauté scientifique équitable : stratégies guidées par les données (SINFONIA)
Mesurer les disparités en temps réel (Gendered News)

Actions structurelles

Faire évoluer la politique du laboratoire

54

actions réalisées dans **11** laboratoires

En plus d'un portage collectif des enjeux d'égalité, la mobilisation de la gouvernance et des instances d'un laboratoire permet d'inscrire ce sujet dans les priorités du laboratoire, faire que tous et toutes s'approprient la dynamique, et mener à des changements durables.

Former pour sensibiliser aux harcèlements

Sur une initiative de la commission de sensibilisation aux harcèlements du laboratoire, l'IRISA a mis en place un cycle de formation de trois heures aux problématiques de harcèlement moral ou sexuel. Cette formation, d'abord proposée aux personnes volontaires, a été rendue obligatoire par le conseil de laboratoire pour les personnels du laboratoire en situation de responsabilité ou d'encadrement. Depuis 2022, plus de 20 séances de formation ont été organisées et 90% des personnes permanentes du laboratoire l'ont suivie. Le certificat, remis à l'issue de cette formation, peut être valorisé pour des appels à projets, nationaux comme européens.

L'IRISA

Référents parité du laboratoire :

Élisa Fromont, Nicolas Markey et Camille Maumet

Contact :

resp-egalitefh@irisa.fr

Site web :

<https://egalite-fh.irisa.fr/>

En savoir plus :



* Faire évoluer la politique du laboratoire, c'est aussi...

- Créer une commission parité-égalité dans le laboratoire
- Créer une charte parité-égalité de l'unité
- Créer une charte altérité
- Faire des recommandations pour les comités de sélection
- Intervenir chaque année au conseil d'unité ou au conseil scientifique
- Intervenir chaque année aux journées du laboratoire
- Présenter la mission au conseil scientifique et auprès des équipes
- S'appuyer sur le conseil du laboratoire pour des mesures appliquées à l'ensemble du personnel (formation VSS)

Analyser et comprendre les conditions de travail

20

actions réalisées dans 14 laboratoires

Pour choisir une direction d'évolution vers plus d'égalité, il faut d'abord savoir où l'on se situe. Collecter et rendre public l'état des lieux de la parité-égalité dans les laboratoires permet d'établir un constat de départ pour mieux envisager le changement.

Enquête sur les conditions de travail et les freins de carrière

Afin de mieux comprendre la situation des femmes et des hommes au sein du laboratoire, le LIS a mis en œuvre deux enquêtes sur les enjeux de genre dans le laboratoire. Une première, quantitative, a été réalisée à partir de données déjà disponibles dans le laboratoire. La seconde, qualitative, a été conçue avec l'appui d'un stagiaire en sciences humaines et sociales pour collecter des indicateurs sur le bien-être au travail et les freins potentiels de carrière. L'enquête a révélé des ressentis de discrimination qui ont été abordés ensuite à l'aide de différentes initiatives de la cellule parité. Les ressources sont disponibles pour tout laboratoire souhaitant mener des analyses genrées.

Le LIS

Référente parité du laboratoire :
Magalie Ochs

Contact :
parite@lis-lab.fr

Site web :
<https://parite.lis-lab.fr/>

En savoir plus :



Crédit photo Mohamed Hassan / Pixabay

* Analyser et comprendre les conditions de travail, c'est aussi...

Faire les statistiques annuelles du laboratoire et les publier
S'appuyer sur une collaboration avec les SHS pour analyser et communiquer sur les enquêtes
Réaliser une enquête auprès du personnel pour aider le comité parité à orienter ses futures actions

Rendre l'environnement de travail inclusif et favoriser l'attractivité

9

actions réalisées dans 8 laboratoires

Pour permettre à tous et à toutes de se sentir bien au travail, et montrer aux jeunes filles (les stagiaires, par exemple) qu'elles ont toute leur place dans les laboratoires, on peut facilement améliorer la qualité de vie sur ces lieux et veiller à l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

Allaiter et travailler, un facteur d'égalité femmes-hommes

Poursuivre l'allaitement pendant les horaires de travail est un droit et est essentiel pour assurer l'égalité professionnelle. Pourtant, il est souvent difficile de trouver un espace privé et confortable au sein des laboratoires. La cellule parité du LIP6 a transformé un des bureaux du laboratoire en une salle d'allaitement, créant ainsi un environnement confortable, propre et sûr pour allaiter, tirer son lait et le stocker dans un réfrigérateur. Il s'agit ainsi de renforcer à la fois l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail, en veillant à la santé, aux bonnes conditions de travail et à l'équilibre entre les vies privées et professionnelles.

Le LIP6

Référents parité du laboratoire :
Antoine Genitrini et Clémence Magnien

Contact :
antoine.genitrini@lip6.fr
clemence.magnien@lip6.fr



Crédit photo LIP6

* Rendre l'environnement de travail inclusif, c'est aussi...

Mettre à disposition de protections hygiéniques pour les membres du laboratoire
Mettre en place un programme de soutien à la garde d'enfants pendant les conférences

Lutter contre les violences sexistes et sexuelles (VSS)

C'est la conjonction d'actions de tous types, dont celles décrites dans les pages précédentes, qui permet prévenir des violences sexuelles et sexistes et faciliter leur signalement.

Toutes ces actions permettent de mettre en place un environnement favorable pour faciliter et légitimer les signalements de VSS, qui sont nécessaires pour mener à des évolutions majeures à long terme. Les victimes et témoins peuvent solliciter anonymement des dispositifs d'écoute et de soutien gratuits, et sans avoir besoin de signaler les faits. Lorsqu'ils se sentent prêts, ces victimes et témoins peuvent alors être accompagnés pour procéder à un signalement auprès des établissements concernés. L'appui de membre du laboratoire, en particulier des référentes et référents parité ou les assistants de prévention, est primordial pour ainsi mettre fin aux dysfonctionnements.

Contacts

Cellule signalement du CNRS :
signalement@cnrs.fr

Cellule d'écoute et de soutien anonymes et gratuits de l'association France Victimes :
01 80 52 33 77 - 7/7j - 9h/21h
cnrs@france-victimes.fr

En savoir plus :



* Prévenir les VSS, ça passe par...

- Des campagnes d'affichage dans l'unité
- Des représentation de théâtre-forum
- Des formations de sensibilisation au harcèlement
- L'organisation de rencontres 100% femmes dans le laboratoire
- Des dispositifs de mentorat
- La mise en place d'une cellule d'écoute et d'accompagnement pour les personnes victimes de discriminations
- L'organisation de projections de films et de débats sur la science faite par les femmes
- La création d'une charte parité-égalité de l'unité
- Le soutien du conseil du laboratoire pour des mesures liées à tout le personnel du laboratoire
- La réalisation d'une enquête sur les conditions de travail et les freins de carrière
- La mise en ligne d'une page sur le harcèlement dans l'intranet
- La participation à la présentation du nouveau groupe coregal du CNRS

Les comités parité des laboratoires de CNRS Sciences informatiques

Les comités parité des laboratoires de CNRS Sciences informatiques

laboratoire CRAN

contact : taha.boukhobza@univ-lorraine.fr
marine.amouroux@univ-lorraine.fr

Marine AMOUROUX
Taha BOUKHOBZA
Latifa BOUTAT
Sandra KUNTZ
Moufida MAIMOUR
Pascale MARANGÉ
Radu RANTA
Noémie THOMAS
Flora VERNEREY



Centre de recherche en acquisition et traitement d'images pour la santé - CREATIS

contact : frederic.cervenansky@creatis.insa-lyon.fr
pauline.muleki@creatis.insa-lyon.fr

Frederic CERVENANSKY
Pauline MULEKI SEYA

Centre de recherche en informatique de Lens - CRIL

contact : parrain@cril.univ-artois.fr

Frédéric BOUSSEMARY
Virginie DELAHAYE
Fabien DELORME
Mouny Samy MODELAR
Anne PARRAIN
Srdjan VESIC



Centre de recherche en informatique, signal et automatique de Lille - CRISTAL

contact : helene.touzet@univ-lille.fr

Simon BLIUDZE
Pierre BOURHIS
Sophie CERF
Cindy CAPPELLE
Anne ETIEN
Maxime FOLSCHETTE
Bruno FRUCHARD
Mathieu GIRAUD
Julie JACQUES
Camille MARCHET
Clémentine MAURICE

Raphaël MONAT
Maude PUPIN
Pauline PUTEAUX
Sara RIVA
Imen SAYAR
Yann SECQ
Jenny SORCE
Coralie ROHMER
Marc TOMMASI
Hélène TOUZET
Nadarajen VEERAPEN



Légendes des graphiques représentant les types d'actions par laboratoire :

Actions à destination des personnels

- Communiquer et sensibiliser en interne
- Ouvrir le débat
- Former les membres de l'unité
- Accompagner les carrières et l'inclusivité dans le laboratoire

Valoriser la science faite par les femmes et les femmes qui la font

- Désinvisibiliser la science réalisée par les femmes avec de multiples supports
- Organiser des événements ouverts axés sur la science féminine
- Susciter des vocations
- Développer des projets de recherche

Actions structurelles

- Faire évoluer la politique du laboratoire
- Analyser et comprendre les conditions de travail
- Rendre l'environnement de travail inclusif et ainsi améliorer l'attractivité
- Lutter contre les violences sexistes et sexuelles

Département d'informatique de l'École normale supérieure - DI ENS

contact : parite-egalite@di.ens.fr

Bernadette CHARRON-BOST

laboratoire Équipes traitement de l'information et systèmes - ETIS

contact : lilyana.petrova@ensea.fr
guillaume.renton@ensea.fr

Marwen BELKAID
Arnaud BLANCHARD
Lola CANAMERO
Arsenia CHORTI
Inbar FIJALKOW
Dimitrios KOTZINOS
Catherine LAVANDIER
Ghiles MOSTAFAOUI
Sylvain REYNAL
Olivier ROMAIN
Camille SIMON CHANE
Aikaterini TZOMPANAKI
Stéphane ZUCKERMAN



laboratoire Grenoble image, parole, signal, automatique - GIPSA-lab

contact : ronald.phlypo@gipsa-lab.grenoble-inp.fr

Lucia BOUFFARD-TOCAT
Catherine CADET
Alice CAPLIER
Carole CHAUVIN-PAYAN
Aneline DOLET
Nathalie GUYADER
Juliette LENOUEVEL
Ronald PHLYPO



Groupe de recherche en informatique, image, automatique et instrumentation de Caen - GREYC

contact : matthieu.dien@unicaen.fr
adeline.roux-langlois@cnrs.fr

Nadjet BOURDACHE
Virginie CARREAU
Régis CLOUARD
Matthieu DIEN
Chantal GUNTHER
Natacha LAMBERT
Alexis LECHERVY
Raphaëlle LEMAIRE
Laurence MECHIN
Bruno MERMET
Laureline NEVIN
Alexandre NIVEAU
Estelle PAWLOWSKI
Arielle PERRETTE
Marjorie REDON



Justine REYNAUD
Cheophée ROBIN
Adeline ROUX-LANGLOIS
Brigitte VALLÉE

laboratoire Sciences pour la conception, l'optimisation et la production de Grenoble - G-SCOP

contact : valerie.rocchi@grenoble-inp.fr

Valérie ROCCHI

laboratoire Heuristique et diagnostic des systèmes complexes - Heudiasyc

contact : helene.ballet@hds.utc.fr

Hélène BALLET



laboratoire Informatique, signaux et systèmes de Sophia-Antipolis - I3S

contact : i3s.egalite-f-h@listes.univ-cotedazur.fr

Emilie BANKS
Mireille BLAY
Karima BOUDAUD
Elena CABRIO
Célia DA COSTA PEREIRA
Catherine FARON-ZUCKER
Sylvie ICART
Diane LINGRAND
Frédéric MALLET
Aline MENIN
Franck MICHEL
Alexandre MUZY
Roula NASSIF
Frédéric PAYAN
Lucile SASSATELLI
Guillaume URVOY-KELLER
Serena VILLATA



Laboratoire des sciences de l'ingénieur, de l'informatique et de l'imagerie - ICube

contact : nadia.bahlouli@unistra.fr

Nadia BAHLOULI
Anne PALLARES



Institut du développement et des ressources en informatique scientifique - IDRIS

contact : joelle.legrand@idris.fr

Joelle LEGRAND



Institut de recherche en informatique fondamentale - IRIF

contact : egalite-fh@irif.fr

Valérie BERTHÉ
Juliette CALVI
Enrica DUCHI
Marie FORTIN
Amélie GHEERBRANT
Sam VAN GOOL
Lucie GUILLOU
Delia KESNER
Maximilien LESELLIER
Frédéric MAGNIEZ
Sylvain SCHMITZ
Cristina SIRANGELO



Institut de recherche en informatique et systèmes aléatoires - IRISA

contact : egalite-fh@irif.fr

Santiago Sara BAUTISTA
Michèle BASSEVILLE
Nathalie BERTRAND
Louis BÉZIAUD
Tassadit BOUADI
Peggy CELLIER
Bertrand COÛASNON
Enora DENIMAL GOY
Jamal EL HACHEM
Ulrich FAHRENBERG
Élisa FROMONT
Nathalie GIRARD
Nolwenn JEGOU
Camille JUIGNÉ
Jérémy LEFORT-BESNARD
Nicolas MARKEY
Camille MAUMET
Camille MULLER
Anne-Cécile ORGERIE
Charlotte PELLETIER
Martin QUINSON
Patrice QUINTON
Aline ROUMY
Camille SICOT
Anne SIEGEL



Institut de recherche en informatique de Toulouse - IRIT

contact : sylvie.chambon@toulouse-inp.fr

Sylvie CHAMBON



Institut des systèmes intelligents et de robotique - ISIR

contact : barra@isir.upmc.fr

Ignacio AVELLINO
Wael BACHTA
Awatef BARRA
Baptiste CARAMIAUX
Miranda CONINX
Julien DELAGE
Océane DUBOIS
Valentine LE LOUREC
Catherine PÉLACHAUD



Laboratoire des signaux et systèmes - L2S

contact : catherine.bonnet@l2s.centralesupelec.fr

Nina AMINI
Catherine BONNET
Elisabeth LAHALIE
Sylvie MARCOS
Laurent PFEIFFER
Guiseppa VALENZISE



Laboratoire d'analyse et d'architecture des systèmes - LAAS-CNRS

contact : ccazeneu@laas.fr
emmanuelle.daran@laas.fr, vieu@laas.fr

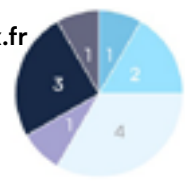
Camille CAZENEUVE
Céline COMTE
Emmanuelle DARAN
Morgane DELARUE
Adrian LABORDE
Frédéric MORANCHO
Isabelle QUEINNEC
Matthieu ROY
Frédéric RUAULT DE BEAULIEU
Matthieu SAGOT
Olivier STASSE
Bastien VENZAC
Christophe VIEU
Hélène WAESELYNCK



Laboratoire bordelais de recherche en informatique - LaBRI

contact : marthe.bonamy@u-bordeaux.fr

Marthe BONAMY



Laboratoire des sciences et techniques de l'information, de la communication et de la connaissance - LAB-STICC

contact : naomi.kamoise@univ-ubs.fr
azar.maalouf@univ-brest.fr

Naomi KAMOISE
Azar MAALOUF

Laboratoire d'automatique, de mécanique et d'informatique industrielles et humaines - LAMIH

contact : lamih-cpe@uphf.fr

Eugénie AVRIL
Rafik BELLOUM
Enka BLANCHARD
Joseph BROUTIN
Thierry-Marie GUERRA
Yabo JIA
Bruno LAURENT
Kathia MARCAL DE OLIVEIRA
Damien MERESSE



Laboratoire d'analyse et modélisation de systèmes pour l'aide à la décision - LAMSADE

contact : murat@lamsade.dauphine.fr

Cécile MURAT



Laboratoire d'informatique de Grenoble - LIG

contact : lig-mission-ethique-parite@univ-grenoble-alpes.fr

Carole ADAM
Gaëlle BLANCO-LAINE
Manel BOUMEGOURA
Céline COUTRIX
Sophie DUPUY
Emmanuelle ESPERANCA-RODIER
Nadine MANDRAN
Brigitte PLATEAU
Claudia RONCANCIO
Dominique VAUFREYDAZ
Christine VERDIER



Laboratoire d'informatique Gaspard-Monge - LIGM

contact : chloe.athenasy@u-pem.fr
veronica.belmega@esiee.fr

Chloé ATHENOSY
Elena Veronica BELMEGA

Laboratoire d'informatique, de modélisation et d'optimisation des systèmes - LIMOS

contact : nathalie.grangeon@uca.fr

Nathalie GRANGEON



Laboratoire de l'informatique du parallélisme - LIP

contact : valeria.vignudelli@ens-lyon.fr

Eddy CARON
Daniel HIRSCHKOFF
Laurent LEFEVRE
Damien POUS
Nathalie REVOL
Mahshid RIAHINIA
Bora UCAR
Titouan VAYER
Valeria VIGNUDELLI



laboratoire LIP6 - LIP6

contact : antoine.genitrini@lip6.fr

Antoine GENITRINI



Laboratoire d'informatique de Paris-Nord - LIPN

contact : marie.kerjean@lipn.univ-paris13.fr

Ali AKHAVI
Hanene AZZAG
Francesco DEMELAS
Aude GREZKA
Marie KERJEAN
Marisol RODRIGUEZ PEREZ
Sophie TOULOUSE
Manel ZARROUK



Laboratoire d'informatique en images et systèmes d'information - LIRIS

contact : genoveva.vargas-solar@liris.cnrs.fr

Paul BANSE
Françoise CONIL
Javier A. ESPINOSA-OVIEDO
Chirine GHEDIRA-GUÉRAN
Mathieu LEFORT
Aline PARREAU
Jey PUGET GIL
Enzo SIMONNET
Genoveva VARGAS SOLAR
Diego VINASCO-ALVAREZ



Laboratoire d'informatique, de robotique et de microélectronique de Montpellier - LIRMM

contact : marie-lise.flottes@lirmm.fr

Florence AZAIS
Nadine AZEMARD
Mariane COMTE
Christophe DHENAUT
Sophie DUPUIS
Virginie FECHE



Marie-Lise FLOTTES
Abdoulaye GAMATIE
Philippe POIGNET
Nancy RODRIGUEZ

Laboratoire d'informatique et systèmes - LIS

contact : magalie.ochs@lis-lab.fr

Elie ANTOINE
Marc-Emmanuel BELLEMARE
Ellaura BOISELLIAH
Cécile CAPPONI
Francesca CHITTARO
Maiwen FLIEG
François HAMONIC
Magalie OCHS
Frédéric OLIVE
Kevin PERROT
Carlos RAMISH
Nelly SAMMUT
Sana SELLAMI



Laboratoire interdisciplinaire des sciences du numérique - LISN

contact : viviane.pons@lri.fr

Virginie DEMULIER
Emmanuelle FRENOUX
Chloé LE BAIL
Viviane PONS
Nicolas SABOURET



Laboratoire d'informatique de l'École polytechnique - LIX

contact : berkemer@lix.polytechnique.fr
blazy@lix.polytechnique.fr

Sarah BERKEMER
Olivier BLAZY



Laboratoire méthodes formelles - LMF

contact : grandisson@lmf.cnrs.fr
caroline.fontaine@lmf.cnrs.fr

Marie-France GRANDISSON
Caroline FONTAINE



Laboratoire lorrain de recherche en informatique et ses applications - LORIA

contact : marie.baron@loria.fr

Marie BARON



Laboratoire des sciences du numérique de Nantes - LS2N

contact : christine.chevallereau@ls2n.fr

Christine CHEVALLEREAU



Maison de la simulation - MdS

valerie.belle@cea.fr

Valérie BELLE

laboratoire sciences et technologies de la musique et du son - STMS

contact : frederic.bevilacqua@ircam.fr
alice.cohenhadria@ircam.fr

Mathilde ABRASSART
Benoît ALARY
Frédéric BEVILACQUA
Alice COHEN-HADRIA
Jean-Louis GIAVITTO
Aliénor GOLVET
Benjamin MATUSZEWSKI
Vincent MARTOS
Sarah NABI
Isabelle VIAUD-DELMON
Coralie VINCENT
Olivier WARUSFEL



laboratoire techniques de l'informatique et de la microélectronique pour l'architecture de systèmes intégrés - TIMA

contact : ioana.vatajelu@univ-grenoble-alpes.fr

Viviana GIORDANO
Ioana VATAJELU



laboratoire recherche Translationnelle et innovation en médecine et complexité - TIMC

contact : mcornet@chu-grenoble.fr
helene.barres@univ-grenoble-alpes.fr

Murielle CORNET
Hélène BARRES



laboratoire VERIMAG

contact : sylvain.boulme@univ-grenoble-alpes.fr

Sylvain BOULME



Retrouvez toutes les actions des laboratoires
et unités d'appui et de recherche
dans le tableau récapitulatif :



Direction de la publication : Antoine Petit
Direction de l'édition : Anne Siegel
Comité éditorial : Mathilde Ananos, Patrick Baillot, Estelle Hutschka, Anne Siegel
Centralisation des données : Patrick Baillot
Mise en page : Mathilde Ananos
Impression : CNRS DR16 IFSEM Secteur de l'imprimé

Mars 2024

Crédits photos :
Photo de couverture : © Christian MOREL / LISN / CNRS Images
Photos de chapitres : © Adobe Stock by Falko Müller - Riesa ; peoplecreations / Freepik ; © Frédérique PLAS / ETIS / UCP / ENSEA / CNRS Images ; Chris Lee / Freepik ; Freepik



**SCIENCES
INFORMATIQUES**

3, rue Michel-Ange
75794 Paris Cedex 16
+ 33 1 44 96 40 00
ins2i.cnrs.fr | X